

従業員との関わり

当社では、従業員一人ひとりが、意欲・活力をもって働くことのできる職場作り、個々の能力をのばす人材育成制度作りにも力を入れています。

人材育成制度

当社が目指す人材は、信頼の大豊として永続する企業であり続ける為に、モノづくりに強い人材、世界に通用する人材であり、自ら創造・挑戦する人材です。

当社ではOJTを人材育成の基本として、さまざまな教育・研修を実施しています。

■ 全社教育一例

新入社員導入教育

学生から社会人への意識の切り替えを徹底させるとともに大豊社員として必要な知識の習得を行っています。



新入社員導入教育

階層別教育

各役職毎に求められる知識・技能の習得、及び役割認識教育を行っています。



階層別教育

自己啓発支援

業務遂行上必要な知識や専門知識の習得を目指す社員に対し支援を行っています。

グローバルQC大会

大豊グループ全体としてのQCサークル活性化とQCサークルを基盤とした人材育成をねらいとし、毎年グローバルQC大会を開催しています。大会後には、発表者一同が集まり、意見交換の場として交流会を行っています。



グローバルQC大会



グローバルQC大会交流会

福利厚生

働いている社員一人ひとりの「こころ」と「からだ」が健康であることは企業発展において重要な項目の一つです。当社では、多数の福利厚生プログラムを用意し、従業員のこころとからだの健康づくりに寄与しています。

独身寮、社宅、体育館、社員食堂、
三ヶ日研修所、社有艇、他契約施設等



三ヶ日研修所 燦々ログ三ヶ日

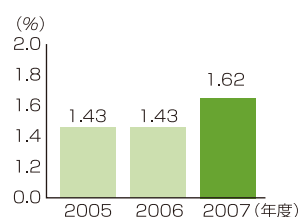


会社所有船舶 Sun Sun TAIHO II

雇用の機会均等

弊社では多様な人々が働けるよう、障がい者の雇用及び定年退職者の再雇用に対し、積極的に取り組んでいます。

■ 障がい者雇用状況



■ 定年退職者の再雇用人員

2005年度	25名
2006年度	16名
2007年度	16名