

従業員との関わり（安全衛生・人材育成）

私たちは、安全で意欲・活力を持って働ける職場づくりと、個々の能力を伸ばす人材育成制度づくりに取り組んでいます。

安全衛生

■ 労働安全衛生活動

1. 活動の柱

『重大災害未然防止活動』として重大災害を絶対に起こさない活動を行っています。

2. トップ自ら安全活動に参画、『大豊グループ安全衛生委員会』の実施

3. ハード面での活動 ※重大災害未然防止活動

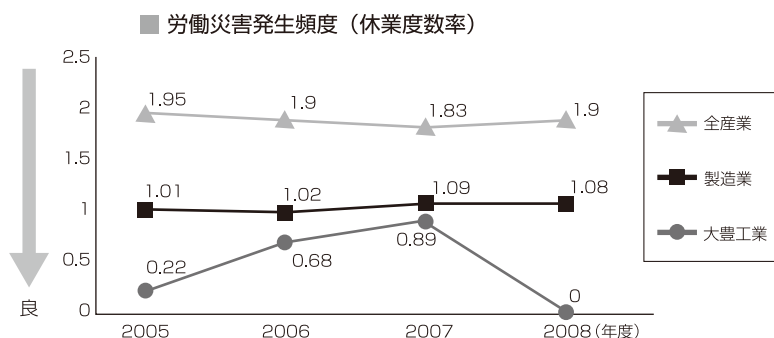
- 1) リスクアセスメント活動
- 2) ロックアウトシステム

4. ソフト面の活動

- 1) ベルパトロール活動
- 2) やり難い作業の打ち上げ

5. 風通しのよい風土づくり

- 1) さわやかリーダー制
- 2) 本音の話し合い



休業度数率とは、休業災害の発生頻度を表したもので、右式で算出されます

$$\text{休業度数率} = \frac{\text{休業災害件数}}{\text{延べ労働時間}} \times 100\text{万}$$

健康増進活動

2008年4月から始まった特定健康診査による特定保健指導を実施し、生活習慣病予防のための健康増進活動を推進しています。

目的	活動内容
メタボリックシンドローム予防	・メタボ打破プログラム 48名参加→18名達成 (3グループに分け、1グループ3カ月間で実施)
禁煙対策	・毎月0の付く日の敷地内禁煙の実施 ・脱タバコ作戦 114名参加→50名達成 (3カ月間)
運動習慣の促進	・ヘルスマチャレンジ活動 1,447名参加→815名達成 (9月～11月の3カ月間)
健康に関する知識の習得	・タバコの害セミナー 59名参加 ・管理者向けメンタルヘルスセミナー 76名参加



メタボ打破キックオフセミナー

人材育成

当社ではOJTを人材育成の基本として、さまざまな教育・研修を実施しています。

■ 全社教育一例

【階層別教育】

各役職毎に求められる知識・技能の習得、及び役割認識教育を行っています。

【自己啓発支援】

業務上必要な知識・専門スキル等の習得をめざす社員に対して、支援を行っています。

■ 国内大豊グループQC大会

QCサークルを基盤とした継続的人材育成の場として、QC大会を開催しました。

本年は国内大豊グループ全体から選ばれた代表の9サークルが発表しました。



国内大豊グループQC大会（11月）