

従業員とともに

安全衛生は、始めから終わりまで全てに優先

労働安全衛生

あたり前の事を 確実にやり遂げる!!

当社の『安全衛生方針』は、経営トップの思いを定めた安全・衛生の姿です。この方針をもとに、労働災害ゼロの達成を目標としています。

労働安全活動の取り組み

6月から7月にかけて、安全月間行事を実施しています。2016年度は、「全役員参加の工場安全点検」、「KY大会」、「ポケテナシ活動」などを実施し、安全・安心な職場の風土づくりを進めています。



ポケテナシ活動の様子

安全衛生方針

- 1 労働安全衛生法および、関係する諸法令と社内規則・基準を遵守し、災害の発生防止に努める
- 2 全災害未然防止を基本に、本質安全と従業員の意識向上を図り体質を強化する
- 3 衛生管理の充実と、全従業員の健康維持増進を図る

衛生活動の取り組み

生活習慣の改善に取り組むため、健康づくりキャンペーンを継続して実施しています。各々が達成目標や取り組みを宣言して進めるこの活動は、トヨタ関連部品健康保険組合より3年連続で取り組み賞を受賞しています。



当社担当役員と衛生部門スタッフ

一人ひとりの個性と多様性を尊重

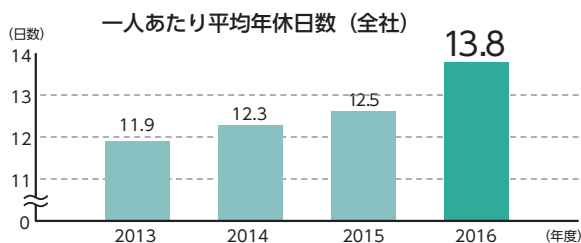
人財育成・雇用

当社では、グループ会社を含めた従業員が生き生きと働ける環境づくりを目指し、人事制度の充実に向け、適材適所での人財の配置・交流ができる仕組みづくりの構築と、会社の継続的発展を支える人財力向上に向け、教え・教えられる風土の醸成に向けた活動を推進しています。

労使に関わる取り組み

ワークライフバランスの取り組みとして労使で年休取得目標を設定しています。過去3年間で年休取得日数は増加しています。

また、労使協議の場で総労働時間削減の議論を行っています。



雇用に関わる取り組み

正社員が育児、介護、配偶者の転勤により一定期間退職する際、年齢基準などに適合のうえ復職希望を示す事で、再雇用する制度を運用しています。

利用者の声

配偶者の転勤による再雇用制度を利用し、約6年ぶりに復職しました。

夫の海外赴任に合わせて、家族としてサポートしたい気持ちと、私は仕事を続けたいという気持ちに葛藤がありました。この制度で両立することができました。

また、再雇用後は部署異動も経験し日々新しいことを学ぶことができています。

総務人事部
荒川 彩子