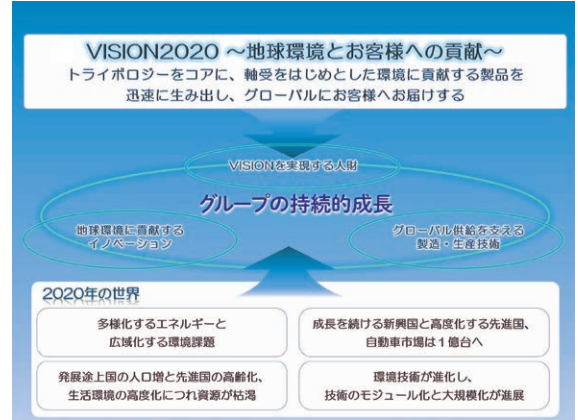


変化する社会に適応し持続的に成長するため、当社が2020年に目指す将来像を描いた「VISION2020」を策定し、2016年からスタートしました。今回、「VISION2020」の実現に向けた“活動の3軸”を中心に、2016年～2020年の取り組みについて振り返ります。



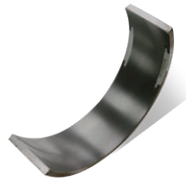
## I. 地球環境に貢献するイノベーション

環境規制の動向に対応した製品開発により、高性能すべり軸受をはじめ、システム製品による排出ガス低減、エンジンの高効率化に貢献しています。

### 自動車エンジン用すべり軸受

#### ボリュームゾーン(大衆車向け)

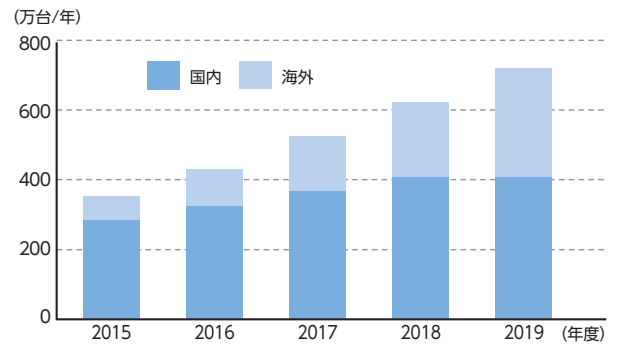
- 低コスト化対応、グローバル同一品質
- 樹脂コーティングすべり軸受のラインナップ拡充
- スマートラインコンセプトの加工ライン導入(2018年)



#### ハイグレードゾーン(高級車向け)

- 他社を凌駕する高性能すべり軸受の開発
- 素材実証ラインの導入(2017年)

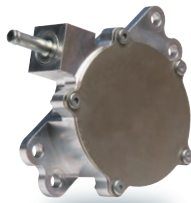
樹脂コーティングすべり軸受の生産推移



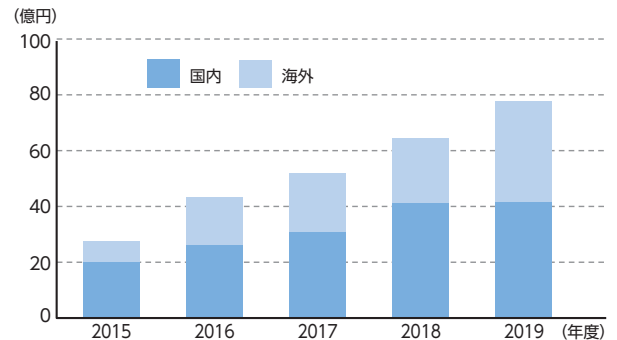
### システム製品

#### エンジンの高効率化に貢献

- バキュームポンプ生産のグローバル対応
- コンパクト生産ライン導入(2017年)



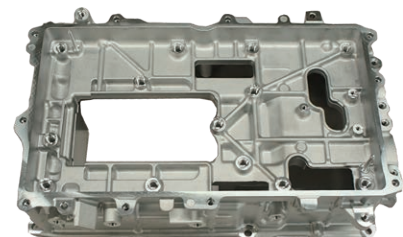
バキュームポンプの売上高推移



### 電動化対応

#### 電動化部品の開発

- PCU(パワーコントロールユニット)用インバーターケースの生産開始(2020年)



インバーターケース

## II. グローバル供給を支える製造・生産技術

自動車市場の動向を見据えながら、お客様の現地調達ニーズに応えるため、国内外で最適な生産体制を構築してまいりました。  
また、グローバルに良品廉価な製品を提供する革新的なモノづくりに挑戦しています。

### グローバル生産拡大の主な取り組み



#### ハンガリー (TCE)

- ・樹脂コーティングライン導入(2018年)



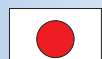
#### 北米(TCA)

- ・樹脂コーティングライン導入(2015年)
- ・バキュームポンプ生産開始(2017年)
- ・エンジン用軸受加工ライン増設



#### 中国(TCY・WBM)

- ・樹脂コーティングライン導入(2016年)
- ・TCY第三工場竣工(2018年)
- ・軸受一貫生産体制を構築(2018年)
- ・エンジン用軸受加工ライン増設



#### 国内

- ・岐阜第三工場竣工(2017年)
- ・「スマートライン」コンセプトの軸受加工ライン導入(2018年)



#### タイ(TCT)

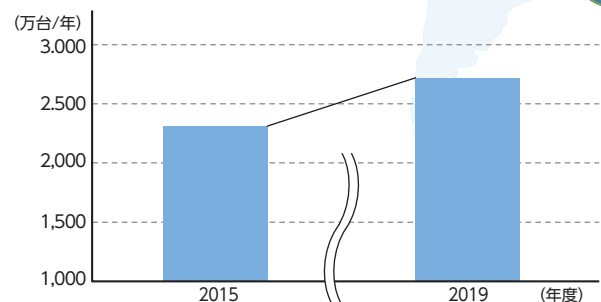
- ・バキュームポンプ生産開始(2015年)



#### インドネシア(PTN)

- ・樹脂コーティングライン導入(2019年)
- ・エンジン用軸受加工ライン増設

エンジン用軸受 グローバル生産能力の推移



### 軸受の生産強化

#### 軸受の一貫生産体制を構築

軸受材料メーカーWBMにアルミ鋳造ラインを導入。  
中国で、材料から加工までの一貫生産体制を構築しました。



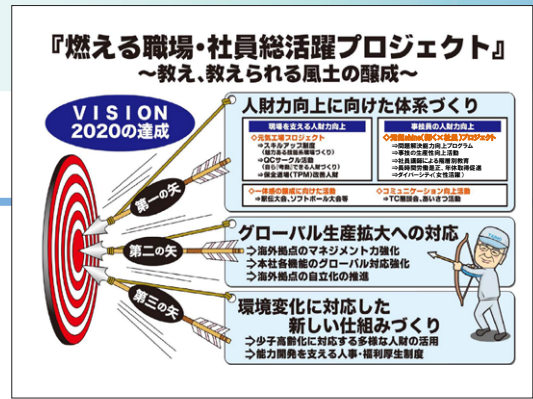
#### 「スマートライン」コンセプト

大幅に生産性を向上させた「スマートライン」  
コンセプトの軸受加工ラインを開発しました。



### Ⅲ. VISIONを実現する人財

社員一人ひとりが主役となり、心身共に健康で活躍できる職場づくりのために「燃える職場・社員総活躍プロジェクト」を立上げ、「3本の矢」のもとでさまざまな活動に取り組んでいます。



「燃える職場・社員総活躍プロジェクト」ポスター

### 人財力向上の主な取り組み

元気工場プロジェクト	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	
<p>第一の矢 人財力向上に向けた体系づくり</p>	問題解決能力向上プログラム					
	スキルアップ制度導入	スキルアップC級開講	スキルアップB級開講		スキルアップA級開講	
	QCサークル活動活性化	愛知地区大会 改善事例発表会	愛知地区大会 改善事例発表会	フレッシュ&チャレンジ大会 [地区長賞]「体験事例優秀賞」受賞		東海支部選抜大会出場
	既存業務改善の生産性向上活動		元気shine (輝×社員)プロジェクト			
	一体感の醸成に向けた活動 (駅伝大会、夏まつり、ソフトボール大会、独身寮ビアガーデン等)					
	コミュニケーション向上活動 (TC懇談会、職場労使懇談会)					
<p>第二の矢 グローバル生産拡大への対応</p>	グローバル人材育成制度					
	全社機能の横連携体制		TCA元気プロジェクト	PTN元気プロジェクト		
<p>第三の矢 環境変化に対応した新しい仕組みづくり</p>	能力開発を支える福利厚生制度の構築		カフェテリアプラン導入			
	健康づくり支援			健康経営宣言	健康経営優良法人2020 (ホワイト500) 認定	
	ダイバーシティ・マネジメント		女性活躍推進			
	能力開発を支える人事制度の構築					

#### 【第一の矢】 スキルアップ制度 A級開講式

スキルアップ制度A級を2020年に開講しました。モノづくりのノウハウ、専門技能の伝承者となる人財を育成し、魅力ある職場づくりを目指します。



#### 【第二の矢】 PTN元気プロジェクト

TCAに続き、PTN(インドネシア)元気プロジェクト活動を開始しました。生産基盤の強化、標準作業の徹底と改善などを行い、ローカル人財力向上を図っていきます。



#### 【第三の矢】 健康経営優良法人2020 (ホワイト500) 認定

社員の食生活改善、運動習慣づくり、メンタル疾病対策を重点に取り組み、健康経営優良法人(ホワイト500)に認定されました。



関連：P.16従業員とともに