

ストレスチェックと組織の活性度に関連するデータ

内容	単位	2022年度	2021年度	2020年度	2019年度
常時使用する従業員数	人	2,122	2,181	2,178	2,257
ストレスチェック受検者数 * 目標値100%	%	95.4	99.3	97.2	100
高ストレス者比率 * 目標値10%未満	%	14.8	15.8	7.7	8.9
アブセンティーズム※1					
メンタルヘルス不調の 年間長期欠勤・休職者率	%	1.9	2.3	1.9	1.8
メンタルヘルス以外の疾病の 年間長期欠勤・休職者率	%	0.8	1.8	1.2	0.4
プレゼンティーズム※2 (出勤はしているものの健康上の問題によって 完全な業務パフォーマンスが出せない状態)	%	実施中	—	—	—
ワークエンゲージメント (仕事に対する活力・熱意)※3	点	2.09	2.16	2.19	2.18

※1 アブセンティーズムの測定方法（1ヶ月を超える休務者による生産性能力低下の確認）

年度中、一度でも長期欠勤(1ヶ月以上、有休で休んだ日数含)・休職を経験した者(前年度から継続を含む)をメンタルヘルス不調とメンタルヘルス以外の疾病でカウントし、年度末時点従業員数との比率

※2 プレゼンティーズムの測定方法

2022年度までは、メンタルヘルス不調及び、メンタルヘルス以外の疾病により、就業に制限がついている人数で確認
2023年度からは、東大1項目版を利用し測定予定。

※3 ワークエンゲージメントの測定方法

2022年度までは、健康調査により「仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる」の問いに対して点数化
(回答区分=4そうだ、3まあそうだ、2やや違う、1ちがう 中間値=2.5)

2023年度からは、UWESまたはOLBIを利用して測定予定