2025年4月1日

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく 大豊工業株式会社行動計画

従業員一人ひとりが目指す姿や目標をもち、能力を最大限発揮し、いきいきと働き続けられる環境づくりに向け、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2027年6月30日までの2年2ヶ月

2. 内容

目標1：男性の育児休業取得率を50%以上にする

<取組内容>

- 2025年4月～ (1) 育児休業制度周知の継続
(2) 育児休業取得の意向確認の徹底と継続
(3) 育児休業取得前、育児休業取得後の面談の実施と継続
上記を踏まえた継続取得促進に向けた立案/実施

目標2：係長級にあたる者のうち女性労働者を20人以上にする

<取組内容>

- 2025年4月～ (1) 各階層別に問題解決能力の教育実施継続
(2) 育児休業からの早期復職、早期キャッチアップへの取り組み
(3) 女性も含めた積極的なジョブローテーションの実施

目標3：フルタイム労働者の時間外労働時間を10%削減する

<取組内容>

- 2025年4月～ (1) 業務のデジタル化推進
(2) 事技部門にて水曜定時の日の継続
(3) 部署や個人で偏っている仕事量を平準化させる
(4) 部署別の時間外労働時間の情報を月次で管理者に展開し、削減を促す