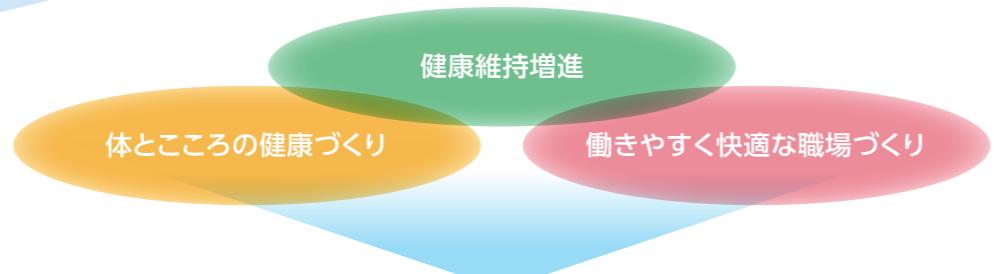


健康経営

健康経営方針

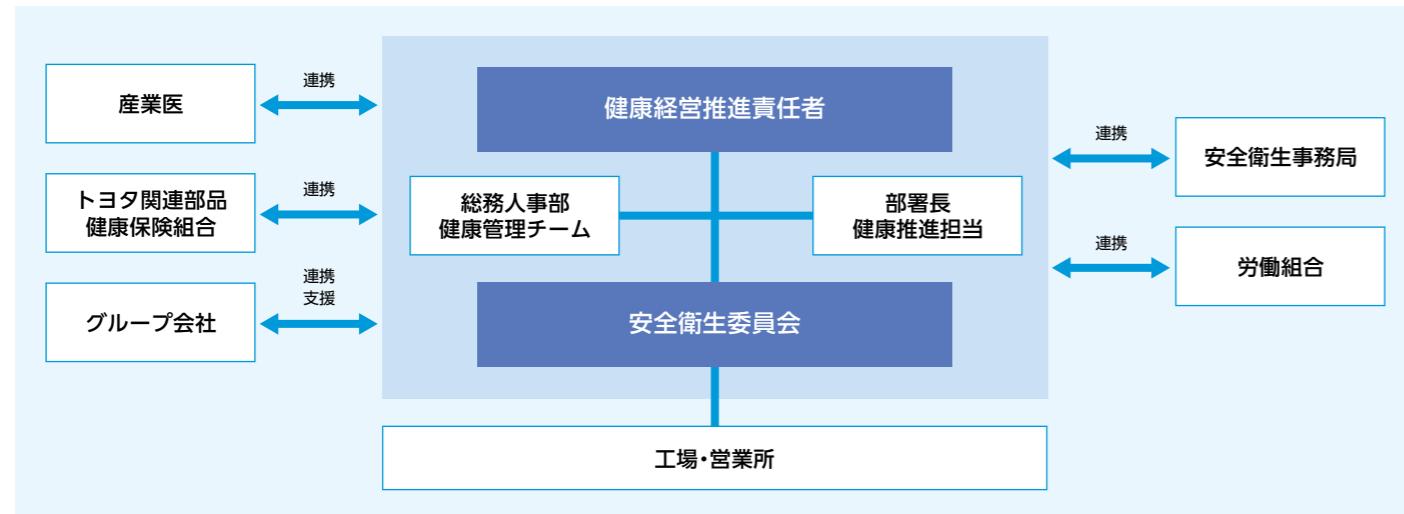
従業員が笑顔でいきいきと働き続けられる会社であるため、従業員の健康維持増進に向けて、健康経営に取り組んでいます。



従業員が笑顔でいきいきと働き続けられる会社

健康経営推進体制

健康経営推進責任者を中心に社内外関係者と連携し、健康経営を推進しています。



健康経営を進めるための取り組み

健康経営方針に基づき、中長期で健康施策投資計画を立案し、人的資本経営に取り組んでいます。

例えば、従業員一人ひとりが、最良のパフォーマンスを発揮できるよう、メンタルヘルス対策に取り組んでいます。早期の発見・介入・治療への対応のため、公認心理師による心の相談会を定期的に開催しているほか、セルフケアの研修も行っています。



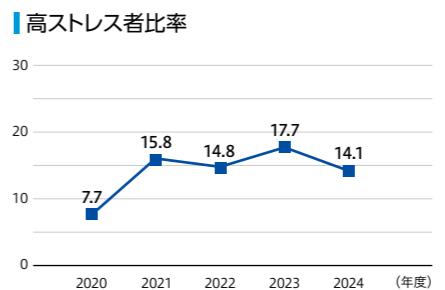
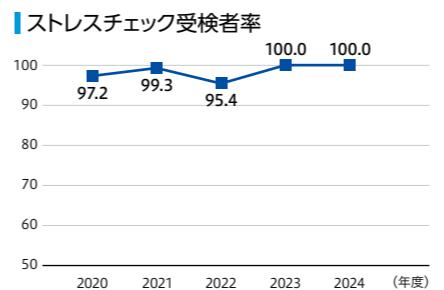
公認心理師

また、体力づくりや運動習慣を促進するため、社内研修やキャンペーン活動などを実施しています。



いきいきキャリアセミナー

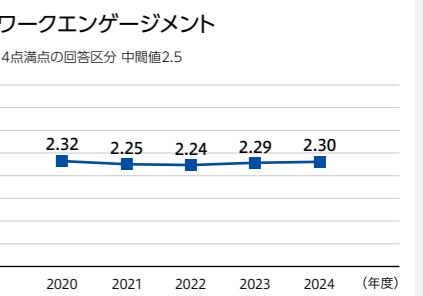
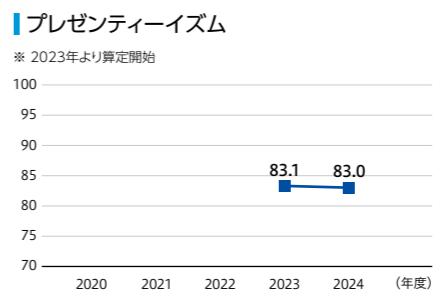
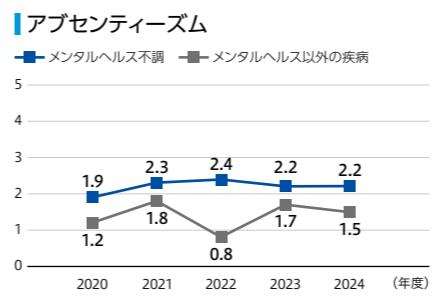
ストレスチェックと組織の活性度に関するデータ



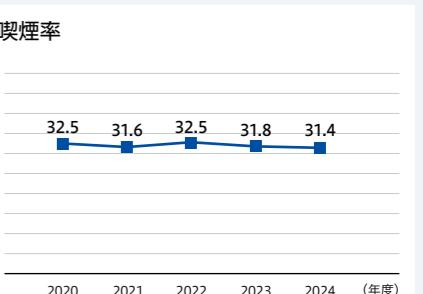
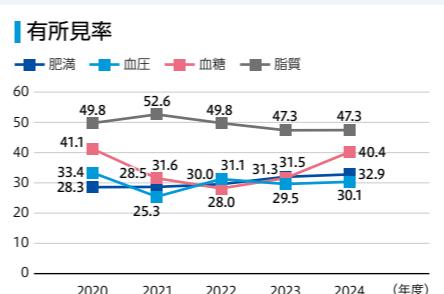
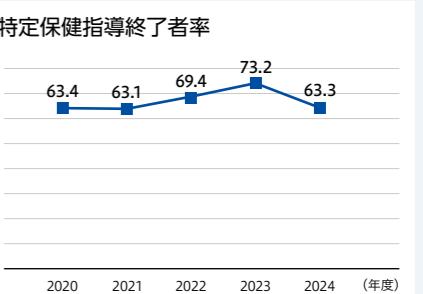
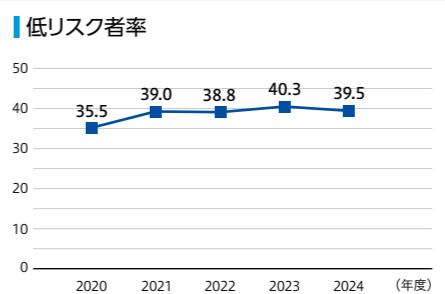
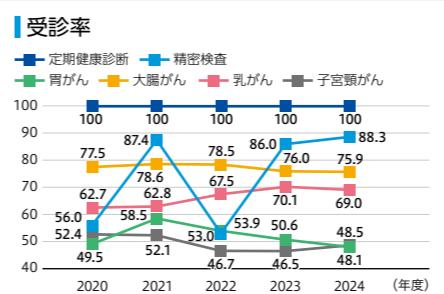
(単位: %) ※ ワークエンゲージメント除く
■ アブセンティイズムの測定方法
(1ヶ月を超える休務による生産性能力低下の確認)
年度中、一度でも長期欠勤(1ヶ月以上、有休で休んだ日数含)・休職を経験した者(前年度から継続を含む)をメンタルヘルス不調とメンタルヘルス以外の疾病でカウントし、年度末時点従業員数との比率

■ プレゼンティイズムの測定方法
2022年度までは、メンタルヘルス不調及び、メンタルヘルス以外の疾病により、就業に制限がついている人数で確認2023年度からは、東大1項目版を利用し測定。

■ ワークエンゲージメントの測定方法
健康調査により点数化(回答区分=4そうだ、3まあそうだ、2やや違う、1ちがう中間値=2.5)



健診に関するデータ



2024年度 健康施策投資額

分類	施策	金額(千円)
健康投資実施体制費	健康管理システムの導入および管理費	2,607
	法廷定期健康診断	27,510
	法定外の各種健(検)診	1,427
	ストレスチェック実施	0
健康の保持・増進への投資	教育セミナー実施	218
	公認心理師による心の相談会	2,220
	健康指導費	6,927
	運動奨励	1,707
健康に影響を与える仕事の条件・環境に関する投資	社外教育研修	692
	環境測定などの環境整備	11,691