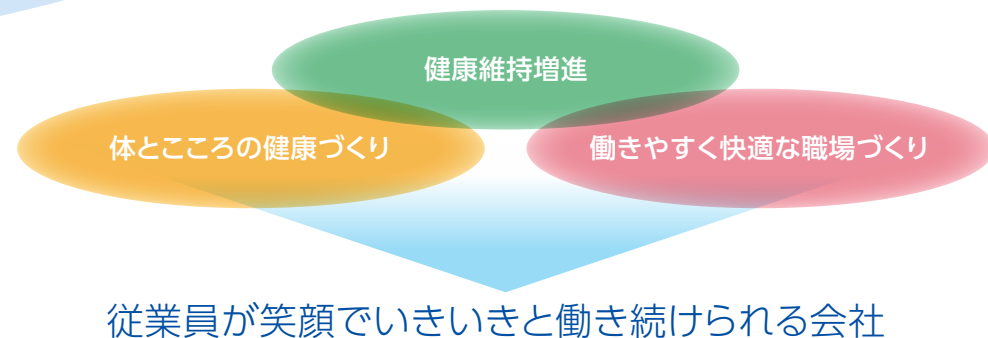


## 健康経営

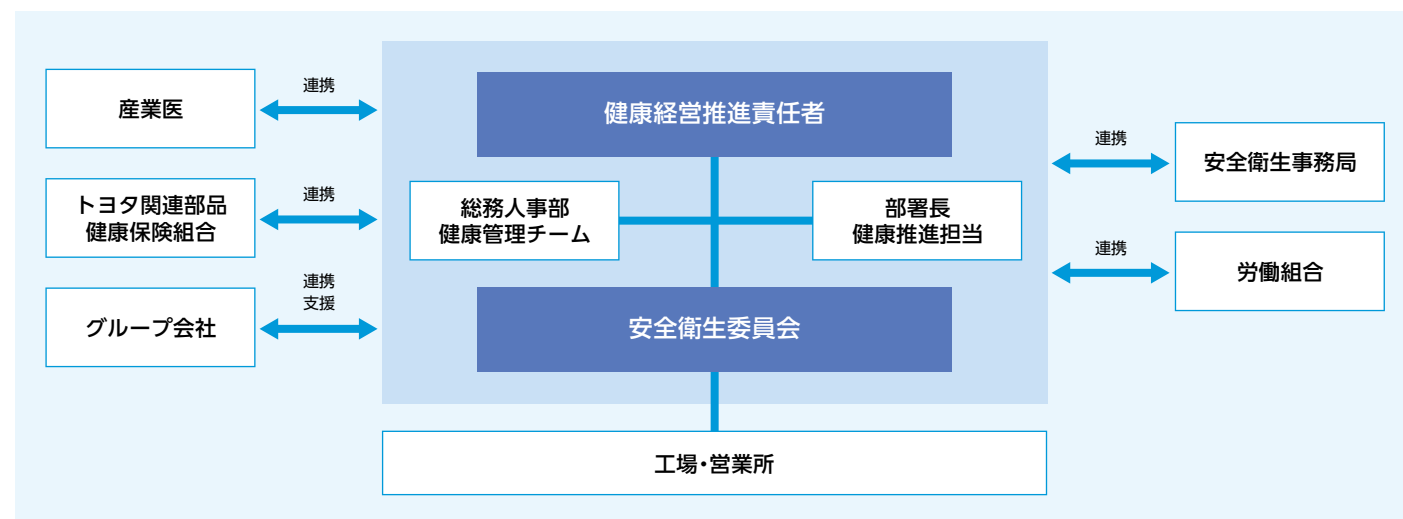
### 健康経営方針

従業員が笑顔でいきいきと働き続けられる会社であるため、従業員の健康維持増進に向けて、健康経営に取り組んでいます。



### 健康経営推進体制

健康経営推進責任者を中心に社内外関係者と連携し、健康経営を推進しています。



### 健康経営を進めるための取り組み

健康経営方針に基づき、中長期で健康施策投資計画を立案し、人的資本経営に取り組んでいます。  
例えば、従業員一人ひとりが、最良のパフォーマンスを発揮できるよう、メンタルヘルス対策に取り組んでいます。早期の発見・介入・治療への対応のため、公認心理師による心の相談会を定期的に開催しているほか、セルフケアの研修も行っています。  
また、体力づくりや運動習慣を促進するため、社内研修やキャンペーン活動などを実施しています。



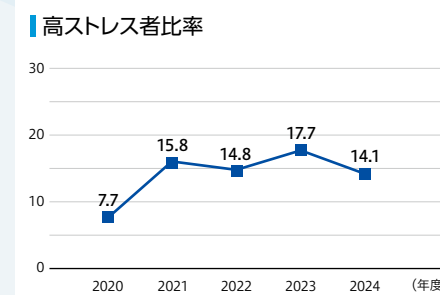
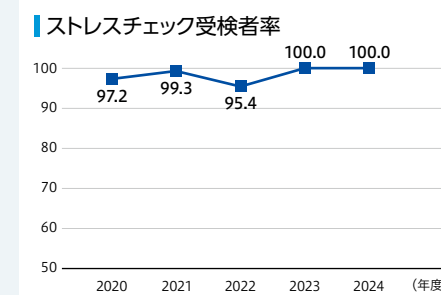
公認心理師



いきいきキャリアセミナー

## ストレスチェックと組織の活性度に関連するデータ

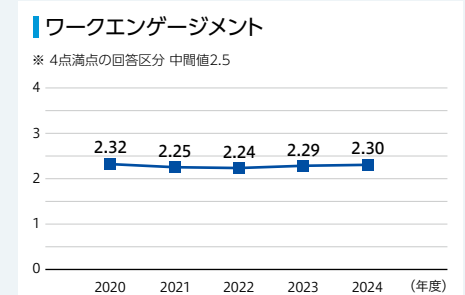
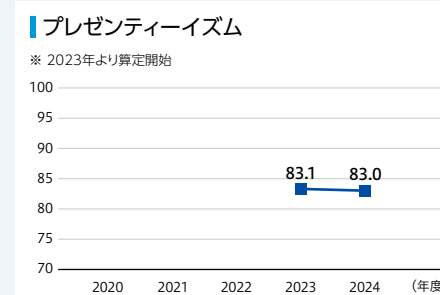
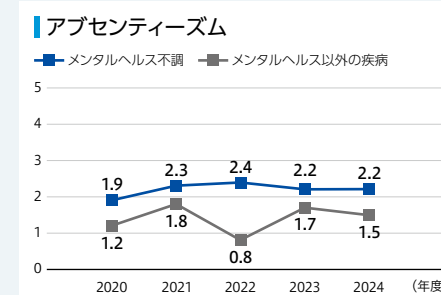
(単位：%) ※ ワークエンゲージメント除く



■ **アブセンティーズムの測定方法**  
(1ヶ月を超える休務者による生産性能力低下の確認)  
年度中、一度でも長期欠勤(1ヶ月以上、有休で休んだ日数含)・休職を経験した者(前年度から継続を含む)をメンタルヘルス不調とメンタルヘルス以外の疾病でカウントし、年度末時点従業員数との比率

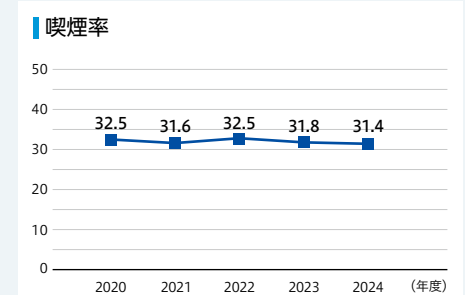
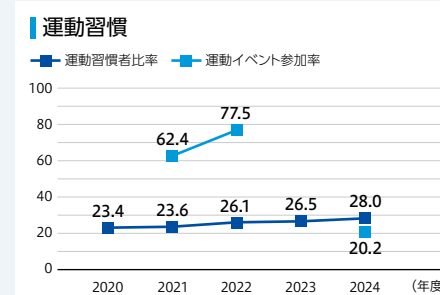
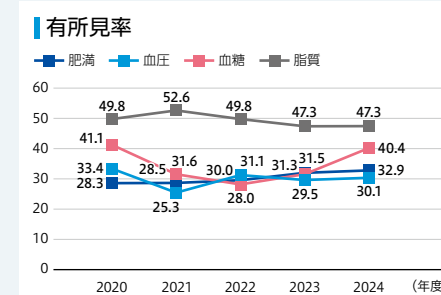
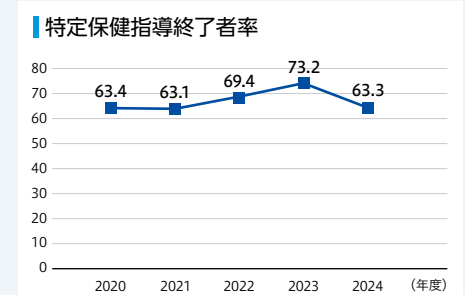
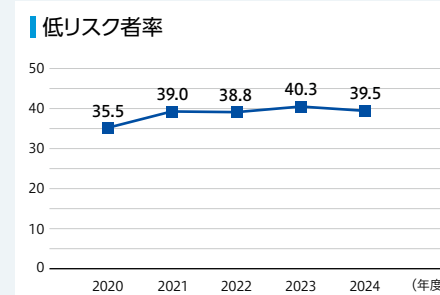
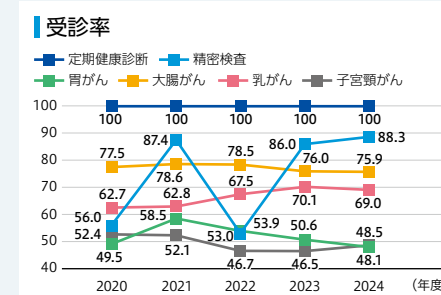
■ **プレゼンティーズムの測定方法**  
2022年度までは、メンタルヘルス不調及び、メンタルヘルス以外の疾病により、就業に制限がついている人数で確認2023年度からは、東大1項目版を利用し測定。

■ **ワークエンゲージメントの測定方法**  
健康調査により点数化(回答区分=4そうだ、3まあそうだ、2やや違う、1ちがう中間値=2.5)



## 健診に関するデータ

(単位：%)



## 2024年度 健康施策投資額

| 分類                      | 施策                | 金額(千円) |
|-------------------------|-------------------|--------|
| 健康投資実施体制費               | 健康管理システムの導入および管理費 | 2,607  |
|                         | 法定定期健康診断          | 27,510 |
|                         | 法定外の各種健(検)診       | 1,427  |
|                         | ストレスチェック実施        | 0      |
| 健康の保持・増進への投資            | 教育セミナー実施          | 218    |
|                         | 公認心理師による心の相談会     | 2,220  |
|                         | 健康指導費             | 6,927  |
|                         | 運動奨励              | 1,707  |
| 健康に影響を与える仕事の条件・環境に関する投資 | 社外教育研修            | 692    |
|                         | 環境測定などの環境整備       | 11,691 |