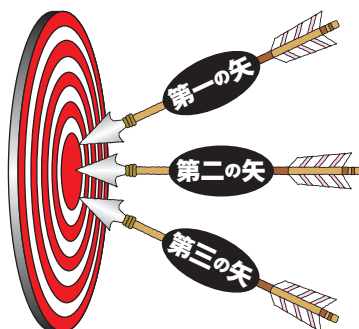


「燃える職場・社員総活躍プロジェクト」 ～教え、教えられる風土の醸成～

「VISION2020」達成に向け、大豊グループ一丸となって「3本の矢」を推進しています。



人財力向上に向けた体系づくり

グローバル生産拡大への対応

環境変化に対応した新しい仕組みづくり

企業の成長の源泉は、社員一人ひとりが元気に活躍できる職場にあり、職場の問題や課題を解決することは、職場の活力につながります。

会社として、3本の矢の推進により問題解決力・課題解決力を向上させ、より永続的な取り組みとして後戻りしない職場の風土づくりを進めることは、「VISION2020」達成に向けて不可欠です。

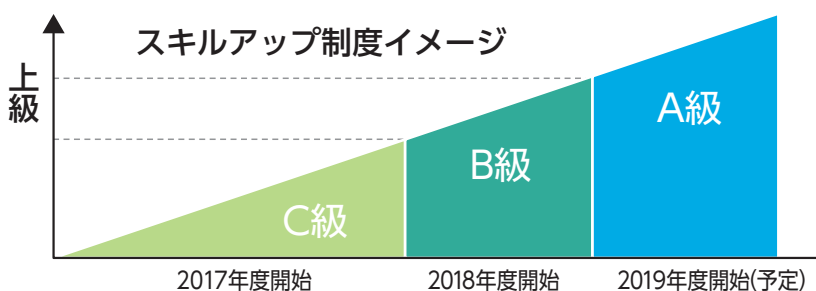
人財力向上に向けた体系づくり

●現場を支える人材力向上

より快適な職場を目指し、自ら改善する「楽しみ」や「メリット」を実感させてモチベーションアップにつなげていく活動です。2017年から始まったスキルアップ制度では、2018年6月にB級がスタートし、篠原工場の道場で開講式を実施。第2ステップに進展し、「教え、教えられる風土」の醸成に一步前進しました。



スキルアップ制度B級開講式



●事技員の人財力向上

事技部門の人財力向上では問題解決能力向上プログラムの取り組みに加え、生産性向上、女性活躍等の取り組みを含めた“元気shine(輝く×社員)プロジェクト”を2018年5月から推進しました。6月からダイバーシティ推進として女性活躍定例会を実施しています。

元気shine(輝く×社員)プロジェクト

問題解決能力向上プログラム
事技の生産性向上活動
社内講師による階層別教育

長時間労働是正、年休取得推進
ダイバーシティ(女性活躍)



元気shineプロジェクト 女性活躍定例会

グローバル生産拡大への対応

●グローバル視点での仕組みづくり

本社各機能のグローバル対応力強化を実現するため、『大豊ワンチームとして機能軸での横串連携を強化』する体制を拡充しています。

- ① ワンボイスにて方針展開の迅速化
- ② 統一された方針に基づき、計画的な人財育成
- ③ グローバル拡大の中、リソースの最大活用



元気工場プロジェクト 海外拠点視察(北米)



元気工場プロジェクト グローバル推進会議

●海外拠点のマネジメント強化

本社各機能が海外拠点の人財育成支援を行い、ローカルスタッフの能力向上を推進しています。海外拠点が抱える課題について、ローカルスタッフと共に考える機会を増やし、人財育成・拠点マネジメント力の強化を図っています。



TCY(中国)の連携強化

●本社各機能のグローバル対応強化

グローバル化が急がれる中、海外目線で活躍できる人材育成を推進しています。海外拠点の運営について当事者意識を持ち、個々の基礎能力の強化を図ります。

環境変化に対応した新しい仕組みづくり

●労使一体となって取り組む「働き方改革」

TC(タイホウコミュニケーション)懇談会、職場労使懇談会を通して継続的に「働き方」を議論し年休取得促進、長時間労働の是正を図っています。



TC懇談会

●福利厚生制度の充実

従業員が充実感を持って働き、家庭においても豊かな生活を創造できるよう新しい福利厚生制度を構築しています。

① 2018年4月～新福利厚生制度(カフェテリアプラン)を導入

多様な生活スタイルに合わせて、福利厚生を選択できるカフェテリアプラン(選択型福利厚生制度)を導入しました。

② 従業員の財産形成支援制度を導入

ライフプランに合わせた財産形成支援制度を導入しました。

- 1) 職場積立NISA制度 2016年度 導入
- 2) 加入者掛金(マッチング拠出)制度 2018年度 導入