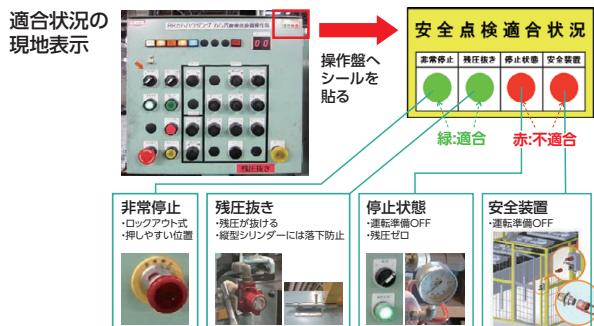


# 従業員とともに

## 安全衛生は、始めから終わりまで全てに優先

労働安全衛生

### ■ 労働安全活動の取り組み(止めるのルールが守れる設備に改善)



設備を止めずに処置すると大きな災害につながります。止めず災害を防止するためには、止めるのルールに従い設備を止める必要があり、2016年から全ての設備で同じように止めることができるよう改善を進めています。改善状況は操作盤で見える化されており、全てグリーンになることを目指しています。

### ■ 衛生活動の取り組み(婦人科検診の受診率向上に向けて)

婦人科検診に関する調査から「検診をよく知らない」「予約手続きが面倒」「自己負担が発生」などの理由から受診率が低いことが分かり、当社では受診率向上のため、受付から受診までを社内で企画し、昨年度より豊田市内4工場で検診を実施しました。

結果、乳がん受診率が25% ⇒ 71%、子宮がん受診率が20% ⇒ 50% に向上しました。(健保の補助金を活用し自己負担ゼロで実施できました。)



婦人科検診受診の聴き取り調査風景

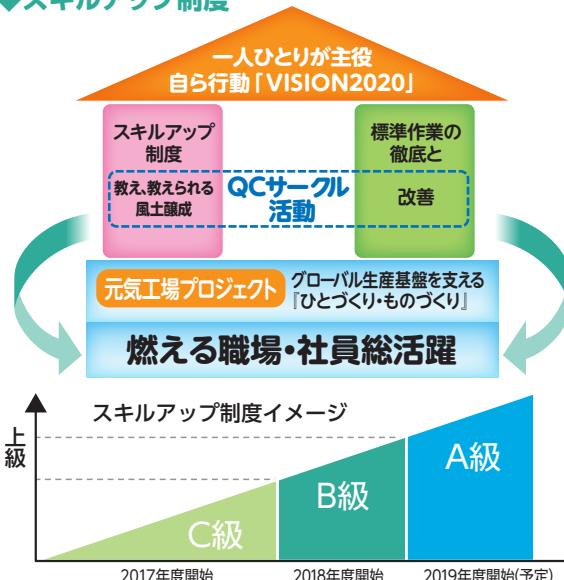
## 一人ひとりの個性と多様性を尊重

人財育成・雇用

当社では、グループ会社を含めた従業員が生き生きと働ける環境づくりを目指し、人事制度の充実に向け、適材適所での人財の配置・交流ができる仕組みづくりの構築と、会社の継続的発展を支える人財力向上に向け、教え、教えられる風土の醸成に向けた活動を推進しています。

### ■ 元気工場プロジェクト

#### ◆スキルアップ制度



#### ◆QC活動

社外のQC大会へ  
積極的参加



QC愛知地区選抜大会

より快適な職場を目指し、自ら改善する「楽しみ」や、「メリット」を実感してもらいモチベーションアップにつなげていくことを念頭に置いた活動です。

昨年よりスタートしたスキルアップ制度について、今年度はB級がスタートし、QCサークル活動においても活性化に向け、積極的に社外大会に参加することで会社および従業員一人ひとりのレベルアップにつなげています。