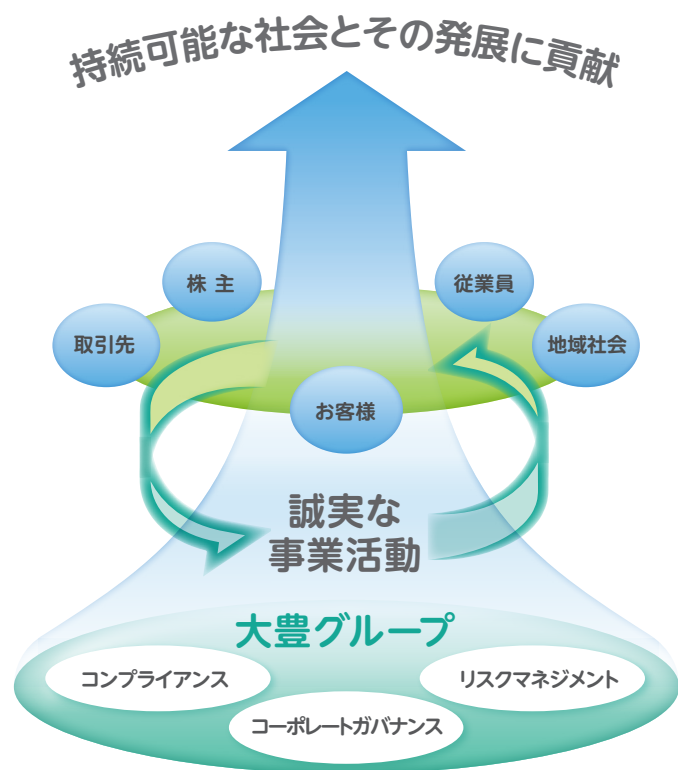


CSR方針



当社のCSRは、コーポレートガバナンス、コンプライアンス、リスクマネジメントの3つを基盤とし、ステークホルダーの皆様に対し、誠実な事業活動を通じて対話に努めます。

私たちは、グローバルな企業活動を通じて企業としての「使命」を果たし、持続可能な社会とその発展に貢献します。

その実現のために、株主、お客様をはじめ、取引先、地域社会、従業員等のステークホルダーと健全な関係を築き、お客様に満足していただける製品を提供することにより、豊かな社会の実現を目指します。

私たちは、この実現が自らの役割であることを認識したうえで、企業が負う責任を果たし、社会に信頼される企業であり続けます。

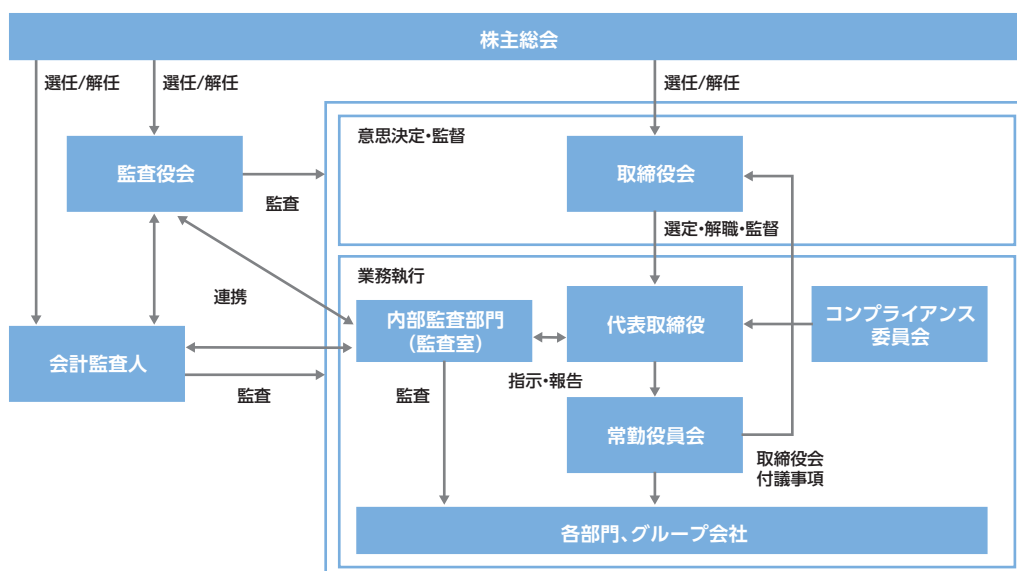
コンプライアンス宣言

私たちは、国内外の法令ならびにそれらの精神を遵守し、社会的良識をもって誠実、公正、透明な事業活動を行います。

コーポレートガバナンスの取り組み

当社の海外子会社において、不適切な会計処理が行われていたことが判明致しました。当社としては、監査室を代表取締役の直下へ配置して、内部監査機能の強化、内部通報制度の強化、およびコンプライアンス教育の強化などを取りまとめ、ガバナンス強化を推進しております。

コーポレートガバナンス体制

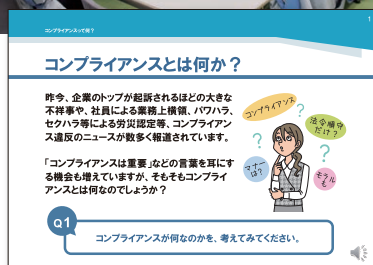


コンプライアンスの取り組み

会社方針をふまえたコンプライアンスに関する制度・基準を基本とし、組織としてのコンプライアンス実践・従業員個人へのコンプライアンス浸透を推進しています。

コンプライアンス教育

全社員を対象にコンプライアンス教育を実施しています。



海外拠点のローカルトップを招集して教育を実施しました。

行動指針の改訂

報告、連絡、相談を周知徹底させるため、行動指針を改訂しました。

大豊社員の行動指針(携帯版)

- 1. 人権の尊重**
 - ・私たちは、人権を尊重し、不当な差別を行いません。
- 2. 社会的良識に従った行動**
 - ・私たちは、法令・社会規範・社内規則を遵守するとともに違法行為や規則違反行為には厳正な姿勢で臨みます。
- 3. 大豊社員としての自覚**
 - ・私たちは、グローバル企業の一員として国際的な法令・ルールを遵守するとともに、文化・慣習を尊重します。
 - ・私たちは、常に地球環境を意識して、資源やエネルギーの効率的利用に努めます。
- 4. 職務への専念**
 - ・私たちは、勤務にあたって自己の職務に専念し、誠実に行動します。
 - ・私たちは、業務上の指示・命令を正しく理解し、報告・連絡・相談を確実にを行います。
- 5. チームワークの発揮**
 - ・私たちは、互いに話し合い協力し合って、業務の効率的な遂行に努めます。
- 6. 安全・衛生の確保**
 - ・私たちは、災害が発生した場合、人命の安全確保を最優先します。
- 7. 機密情報の適切な管理と漏洩の防止**
 - ・私たちは、会社の機密情報について、他社及び他人に不正使用されないよう注意を払い、無断使用や無断コピーは行いません。
 - ・私たちは、業務上必要とする個人情報について、徹底した管理を行い、漏洩を防止します。
- 8. 不正行為の禁止**
 - ・セクハラ、パワハラ、マタハラなど、いかなるハラスメント行為も許しません。
 - ・仕入先との取引は、下請法などの法律を遵守し対等な立場で公正に行います。
 - ・交通ルールを守り、飲酒および酒気帯び運転、暴走運転、無免許運転は絶対に行いません。

リスクマネジメントの取り組み

当社および子会社は、企業の社会的責任を十分認識し、企業価値を高める上で障壁となるリスクを正確に把握し、法律に則し、事前に経済的かつ合理的な対策を講じることで、リスクの現実化を回避します。

情報セキュリティガイドブックの改訂

機密情報の適切な管理と漏洩の防止のため、最新動向をふまえて管理・運用体制を強化しました。



BCM本部訓練

災害発生を想定したBCM本部訓練を定期的実施しています。



新型コロナウイルス対策

社長を本部長とする感染症ウイルス対策本部を設置し、感染予防、拡大防止に努めています。

